

Працюйте легально!

Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві повідомляє, що з 01 січня 2021 року підвищився розмір мінімальної заробітної плати, а значить і зросли розміри штрафів за порушення законодавства про працю роботодавцями.

Відповідальність за порушення законодавства про працю регулюється статтею 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) та залежать від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушень.

Законом України «Про Державний бюджет на 2021 рік» встановлено з 01.01.2021 року розмір мінімальної заробітної плати 6 000 грн., з 01.12.2021 – 6 500 грн.

Отже, розміри штрафів по видах порушень у 2021 році наведено у таблиці.

Види порушень	Розміри штрафів у 2021 році	
	з 01.01.2021 по 30.11.2021	01.12.2021 по 31.12.2021
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту) оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, встановлений на підприємстві та виплата заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків	<p style="text-align: center;">60 000 грн. за кожного працівника; 180 000 грн. за повторне протягом двох років із дня виявлення порушення - за кожного працівника</p>	<p style="text-align: center;">65 000 грн. за кожного працівника; 195 000 грн. за повторне протягом двох років із дня виявлення порушення - за кожного працівника</p>
Порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі	18 000 грн.	19 500 грн.
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (неоплата роботи у нічний час, у вихідні та святкові дні)	<p style="text-align: center;">12 000 грн. за кожного працівника</p>	<p style="text-align: center;">13 000 грн. за кожного працівника</p>
Недопущення роботодавцем інспектора Держпраці до перевірки з питань фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору, оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві та виплати зарплати, без нарахування та сплати ЄСВ та податків.	96 000 грн.	104 000 грн.

Хочемо звернути увагу на переваги легального працевлаштування.

Для працівників офіційно працевлаштованих, держава гарантує не лише запис в трудовій книжці, а гарантує людині:

- чітко визначені і закріплені трудовим договором умови праці (місце роботи, режим роботи, посадові обов'язки, заробітна плата);
- виплату заробітної плати двічі на місяць, у розмірі не менше ніж мінімально встановлений законодавством;
- можливість навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації за рахунок роботодавця;
- страховий стаж для отримання допомоги на випадок безробіття, пенсії;
- право на оплачувані відпустки: щорічну (не менше 24 календарних днів), соціальні та додаткові відпустки, передбачені КЗпП України;
- право на оплату листка непрацездатності в разі хвороби;
- соціальні послуги і виплати в разі нещасного випадку на роботі та професійного захворювання;
- захист від незаконного звільнення, переведення на іншу посаду, зміну умов праці (без попередження та згоди працівника);
- вихідну допомогу в разі звільнення за ініціативою роботодавця;
- цілої низки інших прав і соціальних гарантій, передбачених чинним законодавством.

Крім того відповідно до статті 16 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» застраховані особи мають право отримувати від страхувальника підтвердження про сплату страхових внесків і вимагати такої сплати, в тому числі у судовому порядку, а також вимагати від роботодавця легального оформлення трудових відносин відповідно до чинного трудового законодавства.

Ознайомлений – значить озброєний! Шановні робітники захищайте свої законні права, оскільки від власної байдужості чи бездіяльності кожен офіційно неоформлений працівник втрачає стаж, а вирішити проблему із легалізацією заробітної плати найманих працівників можна лише спільними зусиллями.