

клопотання про відзначення;

характеристика із зазначенням особливих досягнень особи, що висунута на здобуття Відзнаки;

анкета кандидатури зі стислою біографією;
фотокартка кольорова (10 x 15).

Інформація, яка подається в характеристиці використовується за згодою особи з дотриманням вимог Закону України «Про захист персональних даних».

Матеріали подання повинні бути оформлені у папки.

5. Відзнака присуджується у наступних номінаціях:

1) «Жінка – лідер року»

жінка, яка є неформальним лідером в різних галузях, своєю діяльністю сприяє розвитку усіх суспільних сфер, впливає на громадське життя району;

2) «Жінка – активна громадська діячка»

жінка, яка активно та плідно займається громадською діяльністю і внесла вагомий внесок в соціально-економічний розвиток громади, в розвиток соціального партнерства;

3) «Жінка – березиня»

жінка, яка достойно виховує дітей, зберігає та розвиває кращі сімейні традиції, застосовує на практиці методики та форми сімейного виховання, а також жінка, діти якої добились значних результатів в різних сферах за останній рік;

4) «Жінка – науковець року»

жінка, яка досягла високих наукових та науково-технічних результатів, при цьому враховується наявність наукових досліджень та розробок, патентів, авторських свідоцтв, ефективність результатів наукової роботи, а також перемоги у наукових олімпіадах та конкурсах;

5) «Жінка – промисловий працівник року»

жінка, яка внесла вагомий внесок у розвиток вітчизняної промисловості, підвищення обсягу, якості та ефективності виробництва, при цьому враховується високий рівень професійних знань, умінь та навичок, перевиконання виробничих завдань, ступінь їх складності, ініціативне ставлення до роботи, впровадження інноваційних методик та технологій;

6) «Жінка в благодійницькій діяльності»

жінка, яка займається благодійною діяльністю, проявляє турботу та милосердя до людей, своїми особистими та професійними якостями заслужує на призначення та повагу оточуючих;

7) «За внесок жінки у розвиток культури та мистецтва»

жінка, яка здобула звання лауреата на районних, міських, всеукраїнських, міжнародних конкурсах, фестивалях, інших заходах мистецького спрямування, внесла вагомий внесок у розвиток аматорського мистецтва, збереження та популяризацію декоративно-ужиткового мистецтва, народної творчості, звичаїв та обрядів, а також жінка, яка має значний авторський доробок у мистецькій сфері, рівень його популяризації та визнання з боку фахівців;

8) «За внесок жінки у сфері фізкультури і спорту»

жінка, яка внесла вагомий внесок у розвиток і популяризацію фізичної культури і спорту, брала участь у чемпіонатах та першостях міста Києва, України, Європи, світу, олімпійських, парадимпійських, дефлімпійських іграх;

9) «За внесок жінки у розвиток сфери соціального захисту»

жінка, яка внесла вагомий внесок у розв'язання проблем соціального захисту мешканців Голосіньського району м. Києва, брала особисту участь в розробленні та впровадженні соціальних програм і заходів;

10) «За внесок жінки в охорону здоров'я»

враховується участь у розробці та впровадженні соціальних програм з питань репродуктивного здоров'я, попередження захворюваності, організації і надання високоякісної медичної допомоги населенню, зокрема, його соціально незахищеним категоріям, успішне проведення складних операцій, виконання своїх обов'язків у надзвичайних та нестандартних ситуаціях;

11) «Жінка – підприємець року»

жінка-підприємець, яка забезпечила високий економічний результат підприємства (рентабельність, прибуток, чисельність працюючих, внесли до бюджету, конкурентоспроможність продукції), при цьому враховується збереження професійних кадрів, збільшення їх професійного рівня, створення нових робочих місць (наприклад, квотних місць для неповнолітніх, інвалідів).

12) «Жінка – найкращий освітянин року»

присуджується за багатогорічну плідну працю в галузі освіти, популяризацію кращих педагогічних надбань у здійсненні навчально-виховного процесу та духовного зростання учнівської або студентської молоді;

13) «За внесок жінки в розвиток духовності»

береться до уваги внесок жінки у розвитку системи духовного виховання дітей та молоді, всебічне сприяння розвитку гармонійної особистості, розвиток просвітництва в Голосіньському районі м. Києва;

14) «Жінка – державний службовець року»

враховується високий рівень професіоналізму жінок – державних службовців, які успішно та ініціативно виконують службові обов'язки, мають

організаторські здібності, що ґрунтуються на сучасних знаннях, сприяють підвищенню авторитета державної служби у суспільстві;

15) «Жінка в журналістиці»

жінка, яка продовжує і розвиває кращі традиції журналістики, створила нові суспільно значущі творчі проекти, а також матеріали про людей, які зробили вагомий внесок у розвиток району, про історію району і міста, фото- та відеосюжети, що відображають повсякденне життя району, сприяють підвищенню його іміджу;

16) «За внесок жінки у сфері комунального господарства»

присуджується за багаторічну плідну працю в галузі житлово-комунального господарства, організації і надання якісних послуг населенню; враховується участь у розробці і впровадженні програм реформування галузі житлово-комунального господарства;

17) «Жінка – правозахисник»

жінка, яка захищає права людини та сповідує філософію верховенства прав людини; враховується багаторічна пільна праця в правозахисній сфері, якість надання правової допомоги громадянам;

18) «Краща жіноча ініціатива року»

присуджується за ініціативу в будь-якій сфері, яка успішно реалізувалася в Голосіївському районі чи в місті Києві загалом.

IV. Присудження щорічної відзнаки

«Жінка року Голосіївського району міста Києва»

1. Присудження Відзнаки проводиться за номінаціями на підставі поданих документів, оформлення яких відповідає вимогам цього Положення.

2. Для розгляду, вибору кандидатур на присудження Відзнаки утворюється Комісія з присудження щорічної відзнаки «Жінка року Голосіївського району міста Києва» (далі – Комісія). Комісію очолює відповідний профільний заступник голови Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації.

До складу Комісії входять керівники структурних підрозділів Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації, керівники громадських об'єднань (за згодою).

Комісія відповідно до покладених на неї завдань:

розглядає подання про присудження Відзнаки;

проводить відбір кандидатур на присудження Відзнаки;

визначає кількість Відзнак в кожній номінації;

Основною формою роботи Комісії є засідання, які проводяться у міру потреби. Засідання Комісії проводить її голова.

Засідання Комісії є правомочним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її складу.

3. За окремим рішенням Комісії з присудження щорічної відзнаки «Жінка року Голосіївського району міста Києва» номінації можуть переглядатися, доповнюватися чи відмінюватися.

4. Організаційне забезпечення роботи Комісії здійснює служба у справах дітей та сім'ї Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації.

V. Нагородження щорічною відзнакою

«Жінка року Голосіївського району міста Києва»

1. Жінкам, яким присуджено щорічну відзнаку «Жінка року Голосіївського району міста Києва» вручаються дипломи та пам'ятні подарунки.

2. Дипломи та пам'ятні подарунки визначається щорічно Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації з урахуванням встановлених бюджетних призначень на відповідний рік.

3. Вручення відзнак відбувається в урочистій обстановці з нагоди відзначення Міжнародного жіночого дня керівництвом Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації або за його дорученням іншою посадовою особою адміністрації.

Керівник апарату

Софія ДУНАЄВСЬКА



